SECCION 2

AAA

I. PERFILES DEL PUESTO

PERFIL DEL PUESTO: MEDICO CIRUJANO

E 997	h 126,581	11410	0.75	0.13	8875	JESTO

U.E.409 Red de Salud Trujillo Este

Unidad Orgánica:

Establecimiento de Salud : Hospital, Centro de Salud o Puesto de salud

Denominación:

MEDICO CIRUJANO

Nombre del puesto: Dependencia Jerárquica Lineal:

MEDICO CIRUJANO

Dependencia Jerárquica Funcional:

Jefe del Establecimiento de Salud

Puestos que supervisa:

Jefatura de Médicos

No aplica

Desarrollar de manera integral las actividades enmarcados en los programas de atención primaría y/o secundaria, en las diferentes etapas de vida de los usuarios, fortaleciendo las intervenciones claves vinculados a brindar una adecuada calidad de atención con eficiencia y eficacia.

III. FUNCIONES

- Organizar y operativizar el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención integral cumpliendo con lo establecido según los criterios de programación
- 2 Brindar atención a todos los pacientes que soliciten atención en consulta externa, emergencia u hospitalización de alguna morbilidad.
- 3 Clasificar a los pacientes según prioridades de emergencia y establecer el flujo de atención
- 4 Describir la atención en la historia clínica de los pacientes atendidos
- Realizar el registro correcto de las fichas de evaluación, historias clínicas, FUAS, HIS virtual, carnet y demás instrumentos utilizados en la atención de los diferentes servicios
- Acompañar, asistir en la transferencia de pacientes a otros establecimientos de mayor nivel de complejidad en caso que se requiera ante circunstancias de eventos mayores
- Llenar todo los ítems de libro de registros de emergencias, los registros de consulta externa u otros servicios según la atención brindada
- 8 Coordinar y mantener permanentemente informado al jefe sobre las actividades que desarrolla
- 9 Otras funciones asignadas por el Jefe Inmediato, dentro del ámbito de su competencia.

JV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Jefatura inmediata del Hospital, C.S y/o P.S. Jefatura del establecimiento del establecimiento de salud

Coordinaciones externas

Micro Red de Salud, Red de Salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	X Sí No
Secundaria	Bachiller MÉDICO CIRUJANO	
Técnica Básica	X Título/Licenciatura	¿Requiere habilitación profesional?
Lecnica Superior /3 ó 4	Maestría	X Sí No
X Universitario X	Egresado Titulado	¿Requiere SERUMS?
	Doctorado	
	Egresado Titulado	X Sí No

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria): Atención Integral en Salud.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Manejo y uso de protocolos de atención en Salud Materno infantil, emergencias y enfermedades prevalentes.

Estudios relacionados en la atención integral de la pesona, familia y conmunidad.

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de domínio				
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х		•	
Excel		Х	-		
Powerpoint		Х			

		N	ivel de dominio	
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado
Inglés	Х			

Nonal La

EXPERIENCIA

Experiencia general

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado.
Un (01) año de experiencia laboral en el Sector Público o Privado como médico cirujano, incluyendo SERUMS
Experiencia específica
A.) Marque el <u>nivel mínimo de puesto</u> que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:
X Profesional Auxiliar o técnico Asistencial Analista / Especialista Supervisor / Coordinador O Dpto Gerente o Director
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado;
01 año de experiencia como médico cirujano, incluyendo SERUMS
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:
X Sf. el puesto requiere contar con experiencia en el sector NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector
público público
* En caso que sí se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes.
01 año de experiencia como médico cirujano,incluyendo SERUMS.
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.
HABILIDADES O COMPETENCIAS
Aplicación de conocimientos tecnicos y administrativos, Trabajo en equipo con enfasis en el abordaje integral de la areas, Toma de decisiones según situacion presentada, Comunicación efectiva, responsabilidad, Aplicación de normas disciplinarias e interes por el trabajo, Manejo de herramientas informaticas.



december of the second of the		FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
PERFIL DEL PUESTO: ENFERMERA(A) I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO	I		
Unidad Ejecutora	U.E.409 Red de Salud Trujillo Este		
		tee de Calud y Hamilat	
Unidad Orgánica: Denomínación:	Establecimiento de Salud : Puesto, Cen	tro de Salud u Hospital	
Nombre del puesto:	Enfermera (o)		
Dependencia Jerárquica Lineal:	Enfermera (o) Jefe del Establecimiento de Salud	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
Dependencia Jerárquica Funcional:			
Puestos que supervisa:	Jefe del Establecimiento de Salud		
ruestos que supervisa:	No aplica		
II. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUESTO	d de la general de familla e la general de d		
eficiente, mediante un uso racional de los recresponsable.	o de la persona, la familia y la comunidad cursos, en un clima organizacional propid	, asegurando una atención oportuna, integral, personal cio de acuerdo con estándares definidos para una prác	ilizada, humanizada, continua y tica profesional competente y
III. FUNCIONES			
Nº FUNCIONES DEL PUESTO			
Organizar y operativizar el proceso de at-	ención y control de la población objetivo	en las actividades de atención integral cumpliendo cor	n la normatividad vigente en temas
Control of the Contro	ividades sanitarias del Establecimiento d	e Salud en el ámbito de su competencia, para asegura	ar la atención de los pacientes que
	Establecimiento de salud, con la finalidad	de implementar estrategias que permitan mejorar la at	tención sanitaria de la población.
Realizar actividades de monitoreo y segu		ara cumplimiento de indicadores sanitarios y de conve	
DCI y anemía. Registrar las fichas de evaluación, historia	as clinicas, FUAS, HIS, camet v demás i	nstrumentos utilizados en la atención en consultorio de	enfermeria
Analizar los reportes estadísticos en las		res sanitarios del Establecimiento de Salud para rep	
 Estrategias Sanitarias. Valorar el estado general del usuario con: 	sultante identificando alteraciones o com	plicaciones aparturamento	
Actualizar en el sistema de padron nomina		plicaciones oportunamente.	
Coordinar con equipo multidisciplinario de		nejoras de la calidad de la atención del niño en coordir	nación con los actores sociales de
acuerdo al ámbito de su jurisdicción.			
IV. COORDINACIONES PRINCIPALES			
[O			
Goordinaciones Internas Jefatura del Establecimiento de Salud, Coord	linadoras de Estrategias Sanitarias		
	middoras de Estratogias Caritarias.		
Coordinaciones externas Micro Red de Salud, Red de Salud			
FORMACIÓN ACADÉMICA		_	
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académic	a y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		X Si No
Secundaria	Bachiller	LICENCIADO(A) EN ENFERMERÀ	
Técnica Básica	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Superior	Maestria		X Sí No
X Universitario X	Egresado Titulado		
	Doctorado		¿Requiere SERUMS?
	Egresado Titulado		X Sí No
CONOCIMIENTOS			

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria): Conocimiento de Atención integral de Salud en todas las etapas de vida con enfasis en la salud infantil.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

Diplomado y/o cursos en temas afines a las estrategias sanitarias

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

		Nivel de	dominio				Nivel	de dominio		
OFIMATICA	No aplica	Básico	Intermedio A	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	
Word		Х			Inglés	X				
Éxcel		Х			******		_			_
Powerpoint		Х			******					
XPERIENCIA										
xperiencia general										
dique la cantidad tota	ti de años de e	xperiencia	laboral; ya se	ea en el sector p	público o privado.					7
in (01) año de experie	ncia laboral er	el Sector	Público y Pri	ivado como Lic	enclado(a) en Enfermeria, incl	uyendo SERUMS.				
. ,										
·										
xperiencia específica										
						A				
) Marque el <u>nivel mí</u>	nimo de puest	o que se n	equiere como	experiencia;)	ya sea en el sector público o ρ	rivado:				
) Marque el <u>nivel mí</u>	nimo de puest	o que se r	equiere como	experiencia;)	ya sea en el sector público o ρ	rivado:				
a.) Marque el <u>nivel mí</u>			equiere como	experiencia; y	ya sea en el sector público o p	rivado:				
1	Auxilia	er o		experiencia; y	ya sea en el sector público o p Supervisor /	rivado: Jefe de Áre	ea o	Cornet	a a Director	
a.) Marque el <u>nivel mí</u>	Auxilia técnica	нг о 0					ea o	Gerente	e o Director	
1	Auxilia	нг о 0		nalista /	Supervisor /	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	
(Profesional	Auxilia técnica Asiste	ero o ncial	A	nalista / specialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	almal
Profesional	Auxilia técnico Asiste de experiencia	er o o ncial requerida	A E para el puest	nalista / specialista fo; ya sea en el	Supervisor / Coordinador	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	Regional
Profesional	Auxilia técnico Asiste de experiencia	er o o ncial requerida	A E para el puest	nalista / specialista fo; ya sea en el	Supervisor / Coordinador	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	Sto Regional
Profesional	Auxilia técnico Asiste de experiencia	er o o ncial requerida	A E para el puest	nalista / specialista fo; ya sea en el	Supervisor / Coordinador	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	Visto M
(Profesional 3.) Indique el tiempo o 1 año de experiencia	Auxilia técnico Asiste de experiencia laboral en el S	er o o ncial requerida ector Púbi	para el puest	malista / specialista to; ya sea en el o como Licencia	Supervisor / Coordinador	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	Visto M
(Profesional 3.) Indique el tiempo o 1 año de experiencia	Auxilia técnio Asiste de experiencia laboral en el S	er o o ncial requerida ector Púbi	para el puest	malista / specialista to; ya sea en el o como Licencia	Supervisor / Coordinador I sector público o privado: ado(a) en Enfermeria.	Jefe de Áre	ea o	Gerente	e o Director	Situ Regional
C Profesional 3.) Indique el tiempo o 1 año de experiencia 5.) En base a la exper	Auxilia técnio Asiste de experiencia laboral en el S	er o o ncial requerida ector Púbi	para el puest	malista / specialista to; ya sea en el o como Licencia	Supervisor / Coordinador I sector público o privado: ado(a) en Enfermería. es o no necesario contar con	Jefe de Árd Dpto			e o Director	Visto M
C Profesional 3.) Indique el tiempo o 1 año de experiencia 5.) En base a la exper	Auxilia técnica Asiste de experiencia laboral en el S dencia requeric ector Público:	er o o ncial requerida ector Púbi	para el puestico o Privado	malista / specialista to; ya sea en el o como Licencia	Supervisor / Coordinador I sector público o privado: ado(a) en Enfermería. es o no necesario contar con	Jefe de Áre			e o Director	Visto M
Profesional 1 año de experiencia 2 En base a la experexperiencia en el S S f, el puesto requien	Auxilia técnica Asiste de experiencia laboral en el S dencia requeric ector Público:	er o o ncial requerida ector Púbi	para el puestico o Privado	malista / specialista to; ya sea en el o como Licencia	Supervisor / Coordinador I sector público o privado: ado(a) en Enfermería. es o no necesario contar con	Jefe de Árd Dpto			e o Director	Visto M
Profesional I Indique el tiempo da fino de experiencia En base a la experexperiencia en el Se Si, el puesto requiento público	Auxilia técnico Asiste de experiencia laboral en el S fencia requericector Público: e contar con experiencia exper	r o o ncial requerida ector Públ	para el puestico o Privado	nalista / specialista to; ya sea en el o como Licencia B), marque si d	Supervisor / Coordinador I sector público o privado: ado(a) en Enfermería. es o no necesario contar con NO, el puesto no re	Jefe de Árd Dpto			e o Director	Visto M

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.

Cooperación, orden, empatia, vocación de servicio, capacidad de análisis, expresión, relacion sintesis de dirección y coordinación ténica, concretar resultados en tiempo oportuno, Liderazgo.

HABILIDADES O COMPETENCIAS



PERFIL DEL PUESTO: NUTRICIONISTA

DE COLOR			

Unidad Orgánica:	Establecimiento de Salud : Puesto, Centro de Salud, Hopital
Denominación:	Lie, En Nutricion
Nombre del puesto:	Nutricionista
Dependencia Jerárquica Lineal:	Jefe del Establecimiento de Salud
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe del Establecimiento de Salud
Puestos que supervisa:	No aplica

II. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUESTO

Contribuir a lograr el óptimo estado de salud nutricional de la persona, la familia y la comunidad, asegurando una atención oportuna, integral, personalizada, humanizada, continua y eficiente, mediante un uso racional de los recursos, en un clima organizacional propicio de acuerdo con estándares definidos para el ejercicio profesional competente y responsable.

III. FUNCIONES

		3	A. I
N≅	FUNCIONES DEL PUESTO	3	
1	Organizar y operativizar el proceso de atención y control de la población objetivo en las actividades de atención nutricional de las personas en todos los grupos etareos.	9 -	P.TE
2	Planificar, Organizar y direccionar las actividades sanitarias del ámbito de su competencia, para asegurar la atención de las personas y familias que requieren atención nutricional.	13	11.
3	Realizar la evaluacion del estado nutricional bioquímico, clinico y dietetico del niño, adolescente, gestante, adulto y adulto mayor.	11.0	ESFOV
4	Valorar el estado nutricional de la persona en las diferentes etapas de vida, identificando alteraciones o complicaciones oportunamente.	-	
5	Brindar atención inmediata ante algun caso de riesgo nutricional y/o malnutricion detectado.		
6	Brindar información adecuada y administrar suplemetacion preventiva o terapeutica.		
7	Brindar regimen dietetico a la persona sana o según sea la morbilidad.		
8	Realizar el control de calidad nutricional de los alimentos de los programas alimentarios.		
9	Realizar el llenado adecuado de todos los registros normados		
10	Realizar seguirmiento a niños en riesgo y/o malnutridos, gestantes con inadecuada ganancia de peso. adultos y adultos mayore con sobre peso u obesidad.		
11	Preparar los reportes estadísticos en las matrices determinadas de los indicadores sanitarios del Establecimiento de Salud		
12	Analizar los indicadores sanitarios de su Establecimiento de salud, con la finalidad de implementar estrategias que permitan mejorar la atención.		
13	Programación de actividades dirigidas en favor al cumplimiento de objetivos priorizados en la normatividad del paquete de atención integral de la persona en las diferentes etapas de vida.		
14	Coordinar con equipo multidisciplinario de las actividades que contribuyen a las mejoras de la calidad de la atención del niño, adolescente, gestante y adulto mayor, en coordinación con los a y las municipalidades de acuerdo al ámbito de su jurisdicción.	ctores so	ociales
15	Otras funciones asignadas por el Jefe Inmediato, dentro del ámbito de su competencia.		
IV.	COORDINACIONES PRINCIPALES		
Coo	ordinaciones internas		

ľ

coordinaciones externas			CONTRACTOR OF THE PROPERTY OF THE PARTY OF T		
Subgerente de la Micro Red, je	fe inmediato, Coordinad	lora de micro red de la estrategia de alimentacion	n y nutricion		
FORMACIÓN ACADÉMICA		A THE STATE OF THE	AND THE RESERVE OF THE SECOND		
L.) Formación Académica		B.) Grado(s)/situación académica γ estudi	os requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegia	ferut
Inco	mpleta Completa	Egresado(a)		X Sí	No
Secundaria		Bachiller	LICENCIADO(A) EN NUTRICION		
Técnica Básica		X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitació	in profesiona
Técnica		Maestría		x sí	No
X Universitario	х	Egresado Titulado		Daniero CEDUNAS?	
		Doctorado		RequiereSERUMS?	
		Egresado Titulado		X Sí	No
CONOCIMIENTOS					
A.) Conocimientos Técni	cos principales requ	ueridos para el puesto (No requieren de	ocumentación sustentaria) :		
			l del niño, adolescente, gestante, adulto, y ad	ulto mayor y sus morbilidada	des.

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos: Especialidad y/o Diplomado en temas afines a las estrateglas sanitarias C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado		
Word		Х				

			Nivel de domin	io
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado
Inglés	Х			

EXPERIENCIA				
Experiencia general				
	ios de experiencia laboral; ya sea en el s al en el Sector Público y Privado como Licenç		1110	
DOS (02) anos de experiencia rador.	ai en el Sector Publico y Privado como Licenc	rado(a) en Nutricion, incluyendo SER	UNIS.	
Experiencia específica				
A.) Marque el <u>nivel mínimo d</u>	e puesto que se requiere como experien	icia; ya sea en el sector público o	privado:	
	Auxiliar o Analista /	Supervisor /	Jefe de Área o	
X Profesional	Asistente Especialista	1 1 ' '	Dpto	Gerente o Director
	riencia requerida para el puesto; ya sea en el Sector Público o privado como Nutri			
oz anos de expensicia laborar e	an er Sector Publico o privado como Nutri	cionista, niciuluo ei Serums		
C.) En base a la experiencia rec	querida para el puesto (parte B), marque	e si es o no necesario contar con	experiencia en el Sector Púl	blico:
				Regi
X Sí, el puesto requiere con	tar con experiencia en el sector público	NO, el puesto no	requiere contar con experie	encia en el sector público.
				# V°
	periencia en el sector público, indique el		to y/o funciones equivalente	25.
01 año de experiencia laboral er	n los programas de atención primario, inc	luido el SERUMS.		OF. T
* Mencione otros acaectos con	nplementarios sobre el requisito de expe	viancia, an eggo ovictions when ad	icional para al pueste	
mentione otros aspectos con	претентопоз зорге ег геципло не ехре	пенска, ен сизо ехізнени аідо ааі	icional para el puesto.	

PERFIL DEL PUESTO: PSICOLOGO		FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO	
Unidad Ejecutora: Unidad Orgánica: Unidad Orgánica: Denominación: Nombre del puesto: Dependencia Jerárquica Lineal: Dependencia Jerárquica Funcional:	Red de Salud Trujillo Establecimientos de Salud Psicologo (A) Psicologo (A) Jefe de Establecimiento Jefe de Establecimiento No aplica		
JI. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUESTO			
Brindar la atencion clínica psicosocial a los pacientes,	mediante la evaluacion e intervenciones individ	uales y grupales de los establecimientos de salud de la Red Trujillo.	
III. FUNCIONES			Segione
Nº Declinaries international factors		DEL PUESTO	10
Realizar las intervenciones psicoterapeuticas o co Atencion ambublatoria de seguimiento a personas		blemas de salud pre existentes.	3
3 Brindar acompañamiento psicosocial de tipo indivi	dual y grupal a las personas en situación de vul		S OF TE
Brindar la asistencia técnica a los responsables o oportuna.	de salud mental de EESS su ámbito en la dete	cción temprana de los problemas de salud mental en la comunidad	i y la atención en salod mental
5 Atencion especializada, psico-diagnostico, psicote			SERVIC
6 Elaborar el modelo de historia clinica, según mode Detectar temprana y oportunamente problemas y/o		lecidas vigentes. n establecimientos de salud del primer nivel de atencion y los Centros	de Salud Mental
Comunitarios.			
 Realizar seguimiento a travaz de visitas domiciliari Registrar las actividades ejecutadas en las historia 		ntos utilizados por el MINSA en la atención.	
10 Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.			
IV. COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinationes Internas		1	
Con personal del área y demás relacionados.	——————————————————————————————————————		a contain the containing the contain
Coordinaciones externas Según indicaciones internas.			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
FORMACION ACADEMICA			
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios re	queridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
	.B.) Grado(s)/situación académica y estudios re	queridos para el puesto	
.A.) Formación Académica		queridos para el puesto Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología.	Colegiatura? X Si No
.A.) Formación Académica Incompleta Completa	Egresado(a)		
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica	Egresado(a) Bachiller		Colegiatura? X Sí No ¿Requiere habilitación
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura		Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Sí No
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 6 4 años)	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura Maestria Egresado Titulado Doctorado		Colegiatura? X Si No ¿Requiere profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS?
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 6 4 años)	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado		Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Sí No
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura Maestria Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología.	Colegiatura? X Si No ¿Requiere profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS?
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Titulo/ Licenciatura Maestria Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de la comunicación de	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología.	Colegiatura? X Si No ¿Requiere profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS?
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 o 4 años) X Universitario X CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos (Conocimiento en atención integral. B.) Programas de especialización requeridos y sus Nota: Cada curso de especialización deben tener no n Indique los cursos y/o programas de especialización	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestria Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de capacitación y los diploma de capacitación y los diplomas de capacitación y los diplomas de capacitación y los diplomas de capacitación y los	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología.	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS?
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestria Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de capacitación y los diploma de capacitación y los diplomas de capacitación y los diplomas de capacitación y los diplomas de capacitación y los	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología.	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS?
Incompleta Completa Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de 24 horas de capacitación y los diplomentados: luctual, Psicologia educativa u otros	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología. sustentaria):	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS? X Si No
Incompleta Completa Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de 24 horas de capacitación y los diplomentación requeridos: uctual, Psicologia educativa u otros el de dominio	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología. sustentaria):	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS? X Si No
Incompleta Completa Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de 24 horas de capacitación y los diplomentados: luctual, Psicologia educativa u otros	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología. Sustentaria): Idos no menos de 90 horas. IDIOMAS No aplica Básico Inglés x	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS? X Si No
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de 24 horas de capacitación y los diplomentados: luctual, Psicologia educativa u otros	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología. Sustentaria): IDIOMAS No aplica Básico Inglés x	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS? X Si No
A.) Formación Académica Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) Técnica Superior (3 o 4 años) X Universitario X CONOCIMIENTOS A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos Conocimiento en atención integral. B.) Programas de especialización requeridos y sus Nota: Cada curso de especialización deben tener no no indique los cursos y/o programas de especialización Diplomados y/o cursos en Psicoterapia Cognitivo Cond. C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas. Nivord Word Excel No aplica Básic Word Excel X	Egresado(a) Bachiller X Título/ Licenciatura Maestría Egresado Titulado Doctorado Egresado Titulado Titulado s para el puesto (No requieren documentación de 24 horas de capacitación y los diplomentados: luctual, Psicologia educativa u otros	Título Profesional Universitario con Licenciatura en Psicología. Sustentaria): Idos no menos de 90 horas. IDIOMAS No aplica Básico Inglés x	Colegiatura? X Si No ¿Requiere habilitación profesional? X Si No ¿Requiere SERUMS? X Si No

Dos (02) años de experiencia en sector público o privado, incluyendo SERUMS.]
Experiencia específica	
A.) Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado:	
x Profesional Auxiliar o Asistente Analista / Supervisor / Coordinador Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto Olirector	
B.) Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto; ya sea en el sector público o privado: 02 años de experiencia laboral como Licenciado(a) en Psicologia, incluyendo SERUMS.	1
C.) En base a la experiencia requerida para el puesto (parte B), marque si es o no necesario contar con experiencia en el Sector Público:	J
X Sf, el puesto requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público NO, el puesto no requiere contar con experiencia en el sector público.	
* En caso que si se requiera experiencia en el sector público, indique el tiempo de experiencia en el puesto y/o funciones equivalentes. Ol año de experiencia laboral en el Sector Público como Licenciado(a) en Psicologia, incluyendo SERUMS.	
* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto.	1
HABILIDADES Q COMPETENCIAS	
Genéricas: Actitud de servicio, Etica de integridad, Compromiso y responsabilidad, Capacidad para realizar trabajo de campo y Trabajo en equipo. Específicas: Planificación y Organización, Capacidad de análisis y Trabajo en Equipo multidisciplinario.	a/C
₩ V° I	B° Y
Specific mark.	
WE OF TEC	INICA
SERVICE .	OSPER
	Season

1.

I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO

TOETH TEHOTOTT DEET GESTO	
Unidad Ejecutora:	U.E. 409 Salud Trujillo Este
Nivel U.E.:	Sede Administrativa
Unidad Orgánica:	Establecimiento de Salud : HOSPITAL WALTER CRUZ VILCA
Nombre del puesto:	Quimico Farmaceutico
Dependencia Jerárquica Lineal:	Director Ejecutivo de la Red de Salud Trujillo
Dependencia Jerárquica Funcional:	Jefe de establecimiento
Puestos que supervisa:	No aplica

II. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUESTO

Garantizar la disponibilidad óptima de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios y cumplimiento de los Convenios FED, Convenios de Gastión v otros en la Red de Salud Trujilio. Ejecutar acciones de farmacovigilancia, tecnovigilancia, dosis unitaria y uso racional de medicamentos.

111.	FUNCIONES 3
Na	FUNCIONES DEL PUESTO
	Conducir, organizar, controlar y evaluar la prestación farmacéutica integral, como las Buenas Prácticas de Dispensación de medicamentos y/o insumo médico
2	Brindar atención farmacéutica de acuerdo a las Buenas Prácticas de Dispensacion, orientando e informando al usuario sobre el uso, conservación y vias de administración de los productos farmaceuticos,para garantizar el uso adecuado y oportuno a los pacientes
3	Garantizar la distribución oportuna de productos farmacéuticos, dispositivos médicos y productos sanitarios
4	Apoyar en la Gestión y control de productos farmacéuticos, dispositivos médicos, productos sanitarios de acuerdo a la Directiva del SISMED
5	Realizar el seguimiento del Stock y consumo de los productos farmaceuticos, dispositivos medicos (EPP) y el Oxígeno Medicinal del EESS
6	Registrar la información diaria sobre el stock, consumo y abastecimiento de oxígeno medicinal del EESS, a traves del aplicativo informático dispuesto por el Ministerio de Salud y SUSALUD (F500.2)
7	Garantizar el registro, confiabilidad, veracidad y envio de información, realizar mensualmente el informe de consumo integrado (ICI) e informe de movimeinto economico según corresponda.
8	Realizar el requerimiento consolidado de los productos farmaceuticos, dispositivos medicos (EPP) y de oxígeno medicinal de acuerdo a la necesidad institucional, en el marco de la emergencia sanitaria.
9	Coordinar con el Aimacen Logística para la adecuada recepción del Oxígeno medicinal y con otros servicios del Hospital para su oportuna distribución y adecuado uso
10	Cumplir con la información y documentos solicitados por el Centro Nacional de Abastecimiento de Recursos Estratégicos en Salud (CENARES) y/e Dirección General de Operaciones en Salud (DGOS) en temas de oxigeno medicinal.
11	Monitorizar y hacer cumplir las Buenas Prácticas de Almacenamiento y Buenas Prácticas de Farmacovigilancia y Tecnovigilancia , garantizando la calidad, seguridad, eficacia y funcionalidad de los Productos Farmacéuticos y Dispositivos Médicos.
12	Implementar, direccionar y comtrolar la dosis unitaria en el hospital distrital para fomentar el uso racional de los productos en los pacientes hospitalizados
13	Otras funciones que le asigne su jefe inmediato.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Jefe del establecimiento, profesionales asistenciales del establecimiento, responsables de estrategias sanitarias

Coordinaciones externas

Sub gerente de la Microred. Red de Salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica	y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)		x Sí No
Secundaria	Bachiller	Titulo de Quimico Farmaceutico	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica Superior (3 ó 4	Maestría		x Sí No
X Universitario X	Egresado x Titulado		¿Requiere SERUMS?
	Doctorado Egresado Titulado		x Sí No

	e los procesos spensación), (del SISMED	s relaciona	ados al Siste	ema de Suministro d	ren documentación sustentaria) de Medicamentos – SISMED (pr os farmaceuticos , dispositivos i	ogramación v/	o adquisic	ción y/o distri nitarios, Con	bución y/o ocimiento de l
B.) Programas de espe <u>Nota</u> : Cada curso de e					apacitación y los diplomados no	menos de 90	horas.		
Indique los cursos y/o	o programas	de especi	ialización r	equeridos:					
Cursos relacionados a las fu	unciones del pue	sto.							
C.) Conocimientos de Of	imática e Idion	nas.							
	Established	Nivol de	e dominio						
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Nive Básico	Intermedio	Avanzado
Word	- To apilea	Х	Intermedia	Tivanizado	Inglés	Х	Dasico	Intermedio	Avanzauu
Excel		Х				– " –			
Powerpoint		Х			1101000				1000
res (03) años de experien experiencia especifi		ico Farmac	eutico en sec	tor público o privado,	incluyendo SERUMS.				A STE
(Profesional	Auxili Asiste	ar o ente		Analista / Especialista	sea en el sector público o privad Supervisor / Coordinador ctor público o privado:	Jefe de Áre Dpto	ао	Geren	te o Director
X Profesional 3.) Indique el tiempo d	Auxili Asiste	ar o ente requerida	para el pu	Analista / Especialista esto; ya sea en el se	Supervisor / Coordinador ctor público o privado:	Jefe de Áre	ао	Geren	te o Director
x Profesional 3.) Indique el tiempo di 3 años de experiencia la C.) En base a la experie X SI, el puesto requien	Auxilia Asiste e experiencia aboral como Quencia requerida e contar con e	ar o requerida ruímico Fal a para el pr xperiencia	para el pur rmaceutico, uesto (parte	Analista / Especialista esto; ya sea en el se incluye el tiempo de e B), marque si es o	Supervisor / Coordinador ctor público o privado: SERUMS. no necesario contar con experie	Jefe de Áre Dpto ncia en el Sect	tor Público	0:	
X Profesional B.) Indique el tiempo de como de experiencia la como de experiencia la como de	Auxili. Asiste e experiencia aboral como Q encia requerida re contar con e iera experienci boral como Qu	ar o ente requerida uímico Fal a para el pe xperiencia ia en el ser imico Farr	para el puermaceutico, uesto (parte en el sector ctor público, naceutico, ir	Analista / Especialista esto; ya sea en el se incluye el tiempo de e B), marque si es o r público indique el tiempo de coluye el tiempo de	Supervisor / Coordinador ctor público o privado: SERUMS. no necesario contar con experie NO, el puesto no requier de experiencia en el puesto y/o fu	Jefe de Áre Dpto ncia en el Seci e contar con e	tor Público	0:	
Profesional Indique el tiempo de años de experiencia la compara la experiencia la compara la compa	Auxili. Asiste e experiencia aboral como Q encia requerida re contar con e iera experienci boral como Qu	ar o ente requerida uímico Fal a para el pe xperiencia ia en el ser imico Farr	para el puermaceutico, uesto (parte en el sector ctor público, naceutico, ir	Analista / Especialista esto; ya sea en el se incluye el tiempo de e B), marque si es o r público indique el tiempo de coluye el tiempo de	Supervisor / Coordinador ctor público o privado: SERUMS. no necesario contar con experie NO, el puesto no requier le experiencia en el puesto y/o fu SERUMS.	Jefe de Áre Dpto ncia en el Seci e contar con e	tor Público	0:	

CONOCIMIENTOS



PERFIL DEL PUESTO

IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Ejecutora: Nivel U.E.:	CENTRO DE SALUD	409 SALUD TRUJILLO ESTE	
Unidad Orgánica:	MICRORED DE SALUE		
Denominación: Nombre del puesto:	BIOLOGO, BIOLOGO	MICROBIOLOGO	
Dependencia Jerárquica Lineal:	JEFE DE ESTABLECIMI	ENTO DE SALLID	
Dependencia Jerárquica funcional:		ENTO DE SALUD /COORDINADOR DE LA UPS	PATOLOGIA CLINICA
Puestos que supervisa:	NO APLICA	-	- July
MISIÓN DEL PUESTO			9
Realizar actividades asistenciales y administra Pública de los establecimientos de salud de dife	ativa en la atención a usua erentes categorias tiendo el	arios en la UPS Patología Clinica- Servicios de n cuenta la demanda existente en la atencion de l	Laboratorio Clinico
FUNCIONES DEL PUESTO			
Servicio de Laboratorio Clínico y Salud Público	o de acuerdo a los manuales es de trabajo, limpieza y eliminac edico utilizados el el Servicio de procesar los análisis siguiendo tros documentos de su área de competencia, principalmente e on eficiente de los examenes d	ión de desechos, guardando las normas de biosegurida a Laboratorio Clinico o los instructivos del área. a procesamiento del laboratorio. an las los procesos pre analíficos y analíficos	8
Coordinaciones Internas			
Personal de las unidades orgánicas de la ins	titución.		
Coordinaciones Externas Instituciones públicas y privadas, según com	petencia.		
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Formación Académica B.)	Grado(s)/situación académica	y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiature?
Incompleta Completa Secundaria Técnica Básica (1 ó 2 años) X	Egresado(a) Bachiller Título/ Licenciatura	Título Profesional Universitario de Biólogo/Biólogo Microbiólogo	X Sí No
Técnica Superior (3 6 4 años)	Maestría		X Sí No
X Universitario X	Egresado Titulado		¿Requiere SERUMS?
	Doctorado Egresado Titulado		x Sí No
CONOCIMIENTOS			
A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos Conocimiento de Nivel Ofimática básico	s para el puesto :		
B.) Programas de especialización requeridos y sus: <u>Nota</u> :	tentados con documentos.		
Indique los cursos y/o programas de especialización	n requeridos:		

.) Conocimientos de O	fimática e Idio	mas.							
		Nivel d	le dominio				Nivel de	dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzao
Word	_	X			Inglés	x			
Excel		Х							
Powerpoint		X							
dique la cantidad total d				sea en el sector público		,			
	da años do ave		. labaval						A.
				sea en el sector público ivado, incluyendo SE					(C)
dique la cantidad total des (03) años de expe	eriencia en se								
dique la cantidad total res (03) años de expe «periencia específica	eriencia en se	ector pú	iblico o pri	ivado, incluyendo SE					
dique la cantidad total res (03) años de expe operiencia específica	eriencia en se	ector pú ue se rec	iblico o pri	ivado, incluyendo SE	RUMS.	Jefe de Área Dpto	0	Gereni	
dique la cantidad total (es (03) años de experiencia específica) Marque el <u>nivel mínin</u> Practicante profesional	ano de puesto q Auxilia Asister	ector pú que se rec r o nte	quiere como	experiencia; ya sea en Analista / Especialista	el sector público o privado: Supervisor / Coordinador		0	Gereni	
dique la cantidad total (res (03) años de experiencia específica) Marque el <u>nivel mínin</u> Practicante profesional	Auxilia Asister	ector pú	quiere como	experiencia; ya sea en Analista / Especialista to; ya sea en el sector pi	el sector público o privado: Supervisor / Coordinador		0	Gerent	te o Direc
dique la cantidad total (es (03) años de experiencia específica) Marque el nivel mínin Practicante profesional Indique el tiempo de el años de experiencia la	Auxilia Asister Aperiencia requaboral como B	ector pú	quiere como x ara el pues	experiencia; ya sea en Analista / Especialista to; ya sea en el sector pro	el sector público o privado: Supervisor / Coordinador úblico o privado:	Dpto		Gereni	
dique la cantidad total (es (03) años de experiencia específica Marque el nivel mínin Practicante profesional Indique el tiempo de el años de experiencia la	Auxilia Asister Aperiencia requaboral como B	ector pú	quiere como x ara el pues	experiencia; ya sea en Analista / Especialista to; ya sea en el sector pro	el sector público o privado: Supervisor / Coordinador	Dpto		Gereni	
fique la cantidad total (es (03) años de experiencia específica Marque el nivel mínin Practicante profesional	Auxilia Asister Appriencia requerida pa	ector pú	quiere como x ara el pues icrobiologo esto (parte E	experiencia; ya sea en Analista / Especialista to; ya sea en el sector pu o.	el sector público o privado: Supervisor / Coordinador úblico o privado:	Dpto	lico:		

Ninguno

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Trabajo en equipo y cooperación, iniciativa, proactivo, conocimiento organizacional y orientación hacia el logro.



PERFIL DEL PUESTO: TECNICO(a) DE ENFERMERIA:

I man man of the	IN THE PARTY OF	CALL DOOL	PUESTO
The Part of March	自1日1四十十四日	ON BELLEVIEW	Parison fall

U.E.409 Red de Salud Trujillo Este Unidad Ejecutora

Unidad Orgánica: Establecimiento de Salud : Puesto, Centro de Salud u Hospital

Denominación: Técnico de Enfermería

Nombre del puesto: Técnico de Enfermería

Dependencia Jerárquica Lineal: Jefe de Establecimiento de Salud

Dependencia Jerárquica Funcional: Jefe de Establecimiento de Salud

> Puestos que supervisa: No aplica

Realizar actividades de apoyo dentro del ámbito de su competencia, a los profesionales de la Salud como miembro importante del equ Salud teniendo en consideración el bienestar del paciente menor de cinco años.

FUNCIONES DEL PUESTO

- Realizar actividades de seguimiento a la poblacion afectada por DENGUE y asegurar la atención integral de los mismos y el cumplimiento de indicadores
- Participación en las actividades intra y extramurales para la prevencion del DENGUE
- 3 Registrar la georeferencia para alimentar la herramienta informàtica, priorizando al niño y a la gestante
- Registrar la información en los instrumentos normativos de las acitividades realizadas
- 5 Cumplimiento lasr metas asignadas por las estrategas responsables de las estrategias sanitarias
- 6 Actualizar la sectorizacion de cada eess dirigido por el responsable del àrea
- Otras funciones asignadas por el Jefe Inmediato, dentro del ámbito de su competencia.

IV. COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones internas

Jefe de Establecimiento de Salud, Profesionales Asistenciales del Establecimiento de Salud, Responsables de estrategias sanitarias

Coordinaciones externas

Micro Red de Salud, Red de Salud

FORMACIÓN ACADÉMICA

A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académica y estudios requeridos para el pue	esto C.) ¿Se requiere Colegiatura?
incompleta Completa	Egresado(a)	Si X No
Secundaria	Bachiller TÈCNICO(A) DE ENFERN	VIERÌA
í ecnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura	¿Requiere habilitación, profesional?
X Técnica Superior (3 ó 4 X	Maestría	Si X No
Universitario	Egresado Titulado	
	Doctorado	
	Egresodo Mulado	

CONOCIMIENTOS

A.) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentaria):

Conocimientos sobre Estrategias Sanitarias del Ministerio de Salud

B.) Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso de especialización deben tener no menos de 24 horas de capacitación y los diplomados no menos de 90 horas.

Indique los cursos y/o programas de especialización requeridos:

C.) Conocimientos de Ofimática e Idiomas.

	Nivel de dominio					
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedio	Avanzado		
Word		Х				
Excel		Х				
Powerpoint		Х				

	Nivel de dominio					
IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedia	Avanzado		
Inglés	х					
			1 1			

EXPERIENCIA

lin (01) año de evi	total de años de experienc periencia laboral en el Sect	sia laboral; ya sea en el s	sector público o privado.		
on (or) and de ex	Deriencia laboral en el Seca	or Publico y Privado col	mo tecnico de entermeria	l.	
Experiencia espec	ifica				
A.) Marque el <u>nive</u>	el mínimo de puesto que se	requiere como experie	ncîa; ya sea en el sector	público o privado:	
Practicante profesional	Auxiliar o x técnico Asistencial	Analista / Especialista	Supervisor / Coordinador	Jefe de Área o Dpto	Gerente o prestor V
B.) Indique el tien	npo de experiencia requerio	la para el puesto; ya se:	a en el sector público o p	rivado:	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\
	ncia laboral en el Sector Pú				The second
C.) En base a la e	xperiencia requerida para e Público:	l puesto (parte B), marq	ue si es o no necesario	contar con experiencia	The state of the s
x Sí, el puesto req público	uiere contar con experiencia	en el sector	NO, el puesto sector público.	no requiere contar con exper	iencia en el
* En caso que sí s funciones equiv	e requiera experiencia en e ralentes.	l sector público, indiqu	e el tiempo de experienc	ia en el puesto y/o	
01 año de experier	ncia laboral en el Sector Pú	blico y/o Privado como	tècnico de enfermeria.	<u> </u>	
* Mencione otros as	pectos complementarios sob	re el requisito de experier	ncia; en caso existiera algo	adicional para el puesto.	
HABILIDADES O C	CMPETENCIAS				



FORMATO DE PERFIL DEL PUESTO

-11-20			
I. IDENTIFICACIÓN DEL PUESTO			
Unidad Ejecutora:	U.E. 409 Salud Trujillo Este	_	
	Sede Administrativa		
	Establecimiento de Salud : Centr	o de Salud Materno Huanchaco	
	Técnico en Farmacia	- 00 Justa Materno Haarionaco	
-	Director Ejecutivo de la Red de S	Salud Truiillo	-
	Jefe de establecimiento , Jefe de		-
-	No aplica	. 2017(6)0	
II. PROPUESTA DE MISIÓN DEL PUEST	0		all
Garantizar la disponibilidad óptima de pro FED, Convenios de Gestión y otros en la	oductos farmacéuticos, dispositiv Red de Salud Trujillo.	os médicos y productos sanitarios y cumplim	iento de los Convenios
III. FUNCIONES			OF. T
Nº	FUNCIONES	DEL DUECTO	The state of the s
Verificar si los medicamentos e insun	nos recibidos corresponden a las	DEL PUESTO especificaciones técnicas descritas en las ó	rdenes de compra,
PECOSAS u otros documentos de ing Realizar el conteo y ordenamiento de	greso.		
Preparar y entregar los medicamento pecosas	s e insumos requeridos en los es	stablecimientos de salud, de acuerdo a las gu	ıías de remisión y
•	e las fechas de expiración de los	medicamentos e insumos; a fin de realizar la	as coordinaciones para
	de los medicamentos e insum	os, en cumplimiento de las buenas práctic	cas de almacenamiento,
Velar por la limpieza e higiene del áre			
	icamentos, según indicaciones	del químico farmacéutico, de productos o	uya expiración se haya
	as de control visible los movimi	entos de productos farmacéuticos (entrada	s y salidas), de manera
Otras funciones que le asigne su jefe			
IV. COORDINACIONES PRINCIPALES			
Coordinaciones internas			
Jefe del establecimiento, profesionales asistenciale	s del establecimiento, responsables de e	estrategias sanitarias	
Coordinaciones externas			
Sub gerente de la Microred. Red de Salud			
FORMACIÓN ACADÉMICA			
A.) Formación Académica	B.) Grado(s)/situación académi	ca y estudios requeridos para el puesto	C.) ¿Se requiere Colegiatura?
Incompleta Completa	Egresado(a)	\	Sí X No
Secundaria	Bachiller	Titulo en Técnico en Farmacia	
Técnica Básica (1 ó 2 años)	X Título/ Licenciatura		¿Requiere habilitación profesional?
Técnica X Superior (3 ó 4 X años)	Maestría		Sí X No
Universitario	Egresado Titulado		
	Doctorado		
	Egresado Titulado		
CONOCIMIENTOS			

Conocimiento en Buenas									
Conocimiento de Buenas	Practicas de Disp	ensacion.							
Conocimiento de Cadena	de frio						_		
3.) Programas de espec Nota : Cada curso de es	cialización requ pecialización de	eridos y su eben tener	ustentados c no menos d	on documentos. le 24 horas de capacitac	ión y los diplomados no me	nos de 90 hora:	s.		
ndique los cursos y/o ¡	orogramas de e	specializa	ción requer	idos:					
Cursos relacionados a las	funciones del pu	esto.							
C.) Conocimientos de C	fimática e Idioi	mas.							
0511167101			dominio				Nivel de	e dominio	
OFIMÁTICA	No aplica	Básico	Intermedic	Avanzado	IDIOMAS	No aplica	Básico	Intermedic	Avanzado
Word Excel	-	X			Inglés	X			
Powerpoint		X			*******				
1 Owerpoint		^							gegien
EXPERIENCIA									No.
									o V
xperiencia general								- 15	
ndique la cantidad tota								- 11	OF. TE
gergae ia cantiuau tota	l de años de exp	periencia l	aboral; ya se	ea en el sector público o	privado.				
Jn (01) año de experienc	ia laboral en el	periencia la Sector Púb	aboral; ya se ilico y Privad	ea en el sector público o lo como tècnico de Farm	privado. Jacia				10
In (01) año de experienc Experiencia específi	ia laboral en el ca	Sector Púb	olico y Privad	lo como tècn ico de Far m	nacia		bio men		THE RIV
Jn (01) año de experienc Experiencia específi L.) Marque el <u>nivel mír</u> Profesional	ca iimo de puesto X Auxilii X Asiste	que se re	quiere com	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador	Jefe de Área Dpto	a o	Gere Direc	nte o
Jn (01) año de experienc Experiencia específi L) Marque el <u>nivel mír</u> Profesional J Indique el tiempo d	ia laboral en el ca himo de puesto X Técnic Asiste e experiencia n	que se re ar o co ncial	quiere come	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador Dúblico o privado:	Jefe de Áre	ао		nte o
Jn (01) año de experienc Experiencia específi L) Marque el <u>nivel mír</u> Profesional J Indique el tiempo d	ia laboral en el ca himo de puesto X Técnic Asiste e experiencia n	que se re ar o co ncial	quiere come	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador Dúblico o privado:	Jefe de Áre	ao		nte o
In (01) año de experienc Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional 1.) Indique el tiempo d 1 año de experiencia lak	ia laboral en el ca limo de puesto Auxilia X Técnia Asiste e experiencia n oral en el Secto	que se re ar o co nocial equerida per Público y	quiere come	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador Dúblico o privado:	Jefe de Área Dpto			nte o
In (01) año de experienc Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional 1.) Indique el tiempo d 1 año de experiencia lak	ia laboral en el ca ca Auxilia X Asiste e experiencia reporal en el Secto	que se re ar o co nocial equerida p or Público y orara el pue	quiere come	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador Dúblico o privado:	Jefe de Áre: Dpto	Público:	Direc	nte o ttor
In (01) año de experience Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional L.) Indique el tiempo d 1 año de experiencia lab L.) En base a la experier Sí, el puesto requier	ia laboral en el ca imo de puesto X Auxília. Técnic Asiste e experiencia moral en el Secto icia requerida per e contar con ex	que se re ar o co ncial equerida p or Público y para el pue	quiere como	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec	n el sector público o privac Supervisor / Coordinador público o privado:	Jefe de Áres Dpto cia en el Sector re contar con es	Público: xperiencia	Direc	nte o ttor
In (01) año de experienc Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional J. Indique el tiempo d 1 año de experiencia lak L.) En base a la experier Sí, el puesto requier En caso que sí se requier	ia laboral en el ca ca Auxilia X Auxilia X Asiste e experiencia noral en el Secto ncia requerida per econtar con ex	que se re ar o co nocial equerida p or Público y orara el pue	quiere como	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec público	Supervisor / Coordinador público o privado: esario contar con experient NO, el puesto no requie	Jefe de Áres Dpto cia en el Sector re contar con es	Público: xperiencia	Direc	nte o ttor
In (01) año de experience Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional L.) Indique el tiempo de 1 año de experiencia lab Sí, el puesto requier En caso que sí se requiencia labo	ia laboral en el ca ca Auxilia X Auxilia Asiste e experiencia re poral en el Secto acia requerida per e contar con ex era experiencia ral en el Sector F	que se re ar o co nocial equerida p or Público y orar el pue periencia e en el secto úblico y Pri	quiere come para el pues y Privado con esto (parte B en el sector p or público, in vado como té	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec público dique el tiempo de expe	Supervisor / Coordinador público o privado: esario contar con experient X NO, el puesto no requie	Jefe de Áres Dpto cia en el Sector re contar con e. ciones equivale	Público: xperiencia	Direc	nte o ttor
In (01) año de experience Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional L.) Indique el tiempo de 1 año de experiencia lab Sí, el puesto requier En caso que sí se requiencia labo	ia laboral en el ca ca Auxilia X Auxilia Asiste e experiencia re poral en el Secto acia requerida per e contar con ex era experiencia ral en el Sector F	que se re ar o co nocial equerida p or Público y orar el pue periencia e en el secto úblico y Pri	quiere come para el pues y Privado con esto (parte B en el sector p or público, in vado como té	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec público dique el tiempo de expe	Supervisor / Coordinador público o privado: esario contar con experient NO, el puesto no requie	Jefe de Áres Dpto cia en el Sector re contar con e. ciones equivale	Público: xperiencia	Direc	nte o ttor
In (01) año de experience Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional L.) Indique el tiempo de 1 año de experiencia lab Sí, el puesto requier En caso que sí se requiencia labo	ia laboral en el ca imo de puesto Auxilia Y Técnio Asiste e experiencia moral en el Secto de contar con exera experiencia ral en el Sector Fos complement	que se re ar o co ncial equerida p or Público y para el pue periencia e en el secto fúblico y Pri arios sobri	quiere come para el pues y Privado con esto (parte B en el sector p or público, in vado como té	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec público dique el tiempo de expe	Supervisor / Coordinador público o privado: esario contar con experient X NO, el puesto no requie	Jefe de Áres Dpto cia en el Sector re contar con e. ciones equivale	Público: xperiencia	Direc	nte o ttor
In (01) año de experience Experiencia específi L.) Marque el nivel mír Profesional L.) Indique el tiempo de 1 año de experiencia lab L.) En base a la experier Sí, el puesto requier En caso que sí se requienta año de experiencia labo Mencione otros aspect ABILIDADES O COI	ia laboral en el ca de la ca de la ca de la ca de la caractería de la cara	que se re ar o co nocial equerida p or Público y para el pue periencia e en el secto úblico y Pri arios sobra	quiere como para el pues y Privado con esto (parte B en el sector p probblico, in ivado como té e el requisito e el requisito	o experiencia; ya sea e Analista / Especialista to; ya sea en el sector p mo tècnico de Farmacia.), marque si es o no nec público adique el tiempo de expe	Supervisor / Coordinador público o privado: esario contar con experient X NO, el puesto no requie	Jefe de Área Dpto cia en el Sector re contar con e. ciónes equivale ra el puesto.	Público: xperiencia	Direction Direction	nte o ttor